



Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes

TOUR D'HORIZON

2023



Banque européenne
d'investissement

« L'égalité des sexes est l'objectif grâce auquel on pourra abolir la pauvreté, un objectif qui créera des économies plus égalitaires, des sociétés plus justes et des hommes, des femmes et des enfants plus heureux. »

Graça Machel, fondatrice du Graça Machel Trust et membre de The Elders

L'égalité entre les femmes et les hommes relève des valeurs fondamentales et des droits humains consacrés dans les textes législatifs internationaux, les traités et la législation de l'Union européenne. C'est le socle nécessaire à l'avènement d'un monde pacifique, prospère et durable.

Il a été abondamment démontré que l'égalité entre les sexes est corrélée à un développement économique plus rapide, à un revenu par habitant plus élevé, à des entreprises plus efficaces et plus efficientes, à une gestion plus durable des ressources naturelles, à la cohésion sociale, à la paix et, d'une manière générale, à des sociétés plus stables.

Prendre, dès à présent, des mesures pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes pourrait entraîner [une hausse du produit intérieur brut \(PIB\) mondial de 13 000 milliards de dollars d'ici à 2030](#). À l'échelle de l'Union européenne, une plus grande égalité entre les sexes entraînerait une augmentation de 6,1 à 9,6 % du PIB par habitant, soit **de 1 950 milliards d'euros à 3 150 milliards d'euros, et la création de 10,5 millions d'emplois d'ici à 2050**, ce qui profiterait à la fois aux femmes et aux hommes.

Toutefois, les perturbations économiques et sociales inédites entraînées par la pandémie de COVID-19 ont non seulement annulé des décennies de progrès en matière d'égalité entre les sexes ainsi que de droits et de perspectives économiques pour les femmes, mais elles ont également creusé les écarts de pauvreté entre les femmes et les hommes. Au total, 132 années supplémentaires pourraient encore être nécessaires pour combler l'écart mondial entre les sexes, selon le [Rapport annuel 2022 sur les inégalités femmes-hommes dans le monde](#) du Forum économique mondial.

Alors que les crises se suivent, l'emploi des femmes est mis à mal et le risque de recul de la parité entre les sexes à l'échelle mondiale s'intensifie. Selon l'[Organisation internationale du travail](#), en 2022, il est apparu que 153 millions de femmes supplémentaires dans le monde avaient un besoin d'emploi non satisfait, contre 115 millions d'hommes. Des facteurs limitatifs comme les responsabilités personnelles et familiales, y compris les tâches de soins non rémunérées, touchent les femmes de manière disproportionnée et les empêchent de travailler ou de chercher un emploi.

Les entrepreneuses peinent également à accéder à des financements pour leur entreprise, en particulier dans les pays en développement. Selon la [base de données Global Findex 2021](#) du Groupe de la Banque mondiale, le déficit de financement des microentreprises et petites et moyennes entreprises officielles détenues par des femmes s'élève à 1 700 milliards de dollars dans le monde et plus de 68 % des petites entreprises détenues par des femmes ont un accès inadapté, voire inexistant, aux services financiers.

L'écart femmes-hommes en matière d'accès au financement persiste à l'échelle mondiale, même si les entrepreneuses apportent une contribution importante à l'économie. Le soutien à ces entrepreneuses contribue à créer des emplois et procure des bienfaits à la société dans son ensemble. Les données montrent que, dans l'Union européenne et dans le monde, les entreprises dirigées par des femmes sont plus susceptibles d'avoir des pratiques managériales saines et sont plus disposées à introduire de nouveaux produits et des solutions innovantes.



La recherche montre également que les femmes ont tendance à soutenir davantage que les hommes la transition écologique, en surveillant les émissions de CO₂ et en fixant des objectifs en matière d'efficacité énergétique. Les entreprises dirigées par des femmes ont souvent des scores environnementaux, sociaux et de gouvernance plus élevés, ce qui améliore la façon dont les entreprises sont perçues par les investisseurs et les clients.

Investir dans le leadership des femmes peut avoir d'autres effets positifs : les entreprises dirigées par des femmes investissent davantage dans le capital humain et attirent (et retiennent) davantage de femmes.

Si les femmes comme les hommes jouent un rôle important dans la promotion de l'action pour le climat et la résilience, les changements climatiques et la dégradation de l'environnement ne les touchent pas de la même manière en raison des différents rôles assurés en fonction du genre ainsi que des disparités dans l'accès aux ressources productives, naturelles et financières et dans le contrôle de ces dernières. Des investissements en faveur du climat tenant compte de la dimension du genre peuvent conduire à de meilleurs résultats sur les plans climatique et environnemental, ouvrir des débouchés commerciaux et être financièrement plus efficaces.

Les disparités entre les femmes et les hommes sont également numériques. Plus de 90 % des emplois dans le monde ont déjà une composante numérique et la plupart nécessiteront bientôt des compétences numériques sophistiquées. Mais dans les pays à revenu faible ou intermédiaire, la probabilité que les femmes possèdent un smartphone est [inférieure de 18 %](#) à celle des hommes (315 millions moins de femmes que d'hommes). Donner aux femmes et aux filles l'accès à l'internet ainsi que les compétences nécessaires pour utiliser les technologies numériques leur ouvrirait des possibilités économiques et un meilleur accès à l'éducation, à la santé et aux services financiers. Cela augmenterait également leur participation à la vie publique et améliorerait l'échange d'informations.

STRATÉGIE ET PARTENARIATS

L'égalité entre les sexes est l'une des valeurs fondatrices de l'Union européenne et constitue une priorité des objectifs de développement durable des Nations unies. De par ses activités, le Groupe Banque européenne d'investissement (BEI) s'efforce de veiller à ce que les inégalités entre les sexes ne soient ni renforcées ni négligées, et à ce que les femmes et les hommes puissent accéder aux actifs, services, avantages et possibilités qui en découlent et les utiliser sur un pied d'égalité.

À cette fin, le Groupe BEI a adopté une [stratégie en matière d'égalité hommes-femmes et d'autonomisation économique des femmes](#), ainsi qu'un [plan d'action pour l'égalité entre les hommes et les femmes](#). La Banque vise à intégrer l'égalité entre les sexes et l'autonomisation économique des femmes dans son modèle économique et dans ses activités de prêt, de conseil et de panachage de ressources à l'intérieur et à l'extérieur de l'Union européenne.

La stratégie s'articule autour de trois domaines d'action :

- Protection :** Nous détectons et atténuons les risques sexospécifiques (comme la violence et le harcèlement) et nous mettons en place des procédures et des outils pour faire respecter les droits des filles et des femmes.
- > La sécurité des femmes est une question centrale pour les grands projets d'infrastructures, comme le métro de Bangalore, en Inde. Construit en pensant aux besoins des femmes, ce métro réserve deux voitures aux passagères sur chacune de ses rames, ce qui est primordial quand la ligne est bondée.
- Impact :** Nous soutenons des projets dont les services et produits contribuent à l'égalité entre les sexes et à l'élargissement des possibilités offertes aux femmes.
- > Dans les favelas de São Paulo, au Brésil, la BEI a appuyé le raccordement des foyers au réseau électrique. Environ 60 % de ces foyers ont une femme à leur tête. Le projet leur a permis d'accéder non seulement à l'électricité, mais aussi à une adresse officielle ainsi qu'aux services financiers et aux prestations sociales.
- Investissement :** Nous finançons des entrepreneuses et des entreprises dirigées par des femmes qui créent des emplois de qualité pour les femmes, soit directement, soit au moyen de lignes de crédit. Nous proposons également une assistance technique et d'autres mesures pour inciter nos clients à améliorer la contribution d'un projet à l'égalité entre les sexes.
- > Nous appuyons des fonds comme Alitheia IDF, qui investit dans des petites et moyennes entreprises dirigées par des équipes mixtes afin de générer de solides rendements financiers et un impact social tangible en Afrique.

Stratégie du Groupe BEI en matière d'égalité hommes-femmes

Investir dans l'égalité entre les sexes et l'autonomisation économique des femmes

Protection	Impact	Investissement
Défendre les droits des femmes et des filles	Renforcer l'impact des opérations du Groupe BEI sur l'égalité entre les femmes et les hommes	Investir dans l'entrepreneuriat et l'autonomisation économique des femmes
Au moins 30 % des femmes déclarent avoir subi une forme quelconque de violence sexiste au moins une fois dans leur vie	Des avancées en matière d'égalité entre les sexes pourraient permettre d'accroître le PIB mondial de 11 000 à 25 000 milliards d'euros d'ici à 2025	À l'échelle mondiale, les petites entreprises dirigées par des femmes sont confrontées à un déficit d'accès au crédit de 292 milliards d'euros

En 2022, la Banque a financé à hauteur de 5,3 milliards d'euros un total de 45 projets dans le monde qui ont contribué de manière significative à l'égalité entre les sexes et à l'autonomisation économique des femmes.

Sur ce montant, la Banque a consacré 4,6 milliards d'euros à des projets des secteurs public et privé qui soutiennent l'égalité entre les sexes dans les domaines de la bioéconomie, du numérique, de l'énergie, de la santé, de la mobilité, de l'aménagement urbain et de l'eau. Le solde de 719,5 millions d'euros a directement appuyé l'autonomisation économique des femmes par l'intermédiaire de banques locales, d'organismes de microcrédit et de fonds de capital-investissement. Ces financements aident principalement les entrepreneuses, les ménages ayant une femme à leur tête et les microentreprises et petites et moyennes entreprises qui donnent des moyens d'action aux femmes en tant que dirigeantes et employées. Ils respectent également les [critères du Défi 2X](#), une norme mondiale en faveur des investissements sexospécifiques dans les pays à revenu faible ou intermédiaire.

Lancé par les institutions de financement du développement des pays du G7, le [Défi 2X](#) vise à déployer et mobiliser des capitaux à l'appui de projets qui donnent des moyens d'action aux femmes en tant qu'entrepreneuses, dirigeantes d'entreprises, salariées et consommatrices de produits et services qui renforcent leur participation à l'économie. La BEI a rejoint le Défi 2X en juin 2021 afin de contribuer à l'objectif collectif de lever 15 milliards de dollars pour des investissements sexospécifiques pour la fin de l'année 2022. Le Défi 2X a dépassé son objectif avec **16,3 milliards de dollars** d'investissements sexospécifiques. La BEI a été la première banque multilatérale de développement à adopter officiellement les [critères du Défi 2X](#).





Avec d'autres membres du Défi 2X, la BEI a également contribué à la création de [2X Global](#), une organisation mondiale de développement sur le terrain axée sur la dimension du genre qui compte parmi ses membres des investisseurs, des bailleurs de fonds et des intermédiaires œuvrant sur les marchés publics et privés, dans les économies développées et émergentes.

2X Challenge

Qu'est-ce qu'un investissement du Défi 2X ?

C'est un investissement qui remplit l'un des critères suivants :

ENTREPRENEURIAT

51 %

de l'entreprise sont détenus par une ou plusieurs femmes ou celle-ci a été fondée par une femme

LEADERSHIP

30 %

des postes de direction sont occupés par des femmes ou 30 % de femmes siègent au conseil d'administration ou au comité d'investissement

EMPLOI

Entre **30 et 50 %**

de femmes dans la population active (par secteur) et un indicateur de qualité allant au-delà de la conformité

CONSOMMATION

Des produits ou services qui profitent aux femmes en particulier ou leur profitent en majorité

INVESTISSEMENTS VIA DES INTERMÉDIAIRES FINANCIERS

30 % du produit du prêt de l'institution de financement du développement ou des sociétés en portefeuille répondent aux critères 2X

APPUYÉ PAR



Banque européenne
d'investissement

En collaboration avec d'autres banques publiques de développement, la BEI a signé la déclaration de [Finance en commun](#) appelant à accélérer l'égalité entre les femmes et les hommes et à favoriser l'autonomisation de toutes les femmes et filles par l'intermédiaire du système financier international. La Banque est également signataire de la [déclaration commune sur le renforcement continu des normes en matière de lutte contre l'exploitation, le harcèlement et les abus sexuels](#) aux côtés de neuf autres institutions financières internationales. Lors de la conférence des Nations unies sur le climat (COP 27) qui s'est tenue à Charm el-Cheikh, en Égypte, la BEI et 14 autres partenaires ont appelé à [l'intégration urgente de l'égalité entre les sexes dans le financement de l'action en faveur du climat](#).

Depuis janvier 2022, la BEI préside le groupe de travail des banques multilatérales de développement (BMD) sur l'égalité de genre. Ce groupe, composé de 11 banques multilatérales de développement et du Fonds monétaire international, a été créé en 2001 pour servir d'espace de dialogue important aux personnes occupant le plus haut niveau de responsabilité en matière d'égalité entre les sexes au sein des institutions membres afin d'échanger et de collaborer sur les questions et défis actuels et urgents en la matière à l'échelle mondiale. Entre autres événements, il a organisé le Sommet mondial 2022 du groupe de travail des banques multilatérales de développement (BMD) sur l'égalité de genre, en mettant l'accent sur la [promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes pour un avenir plus résilient](#).

L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE EN AFRIQUE

En 2019, la Banque européenne d'investissement a lancé ShelInvest, une initiative visant à renforcer l'autonomisation économique des femmes en Afrique en mobilisant des investissements qui intègrent la dimension du genre et remplissent les critères du Défi 2 X.

La Banque a mobilisé plus de 2 milliards d'euros d'investissements intégrant la dimension du genre depuis le début de cette initiative, ce qui a permis d'offrir aux Africaines un meilleur accès aux financements et un accompagnement spécifique, ainsi que des services et produits sur mesure, rendant possible une transformation économique et sociale, qui fait cruellement défaut. En octobre 2022, la BEI a annoncé l'extension de ShelInvest pour mobiliser 2 milliards d'euros d'investissements sexospécifiques supplémentaires non seulement en Afrique, mais aussi en Asie et en Amérique latine.

APPUYER L'ACTION CLIMATIQUE EN TENANT COMPTE DE LA DIMENSION DU GENRE

La [Feuille de route du Groupe BEI dans son rôle de banque du climat](#) définit la mise à disposition de financements climatiques qui intègrent la dimension du genre comme une priorité. La Banque s'engage à investir plus stratégiquement dans des projets qui appuient à la fois la transition écologique, la durabilité environnementale et l'égalité entre les sexes.

La Banque investit donc dans des projets qui permettent aux femmes de jouer un rôle actif dans la lutte contre les effets des changements climatiques et soutient des fonds en faveur du climat dirigés par des femmes et des entrepreneuses dans les domaines du climat et de l'environnement. Elle finance des projets qui s'attaquent aux inégalités bien ancrées entre les femmes et les hommes tout en renforçant la résilience et la capacité d'adaptation des femmes et des filles dans le monde et en veillant à ce qu'elles aient accès aux infrastructures et services émettant peu de carbone et résilients face aux changements climatiques générés par ses investissements et qu'elles en bénéficient.

Au moyen de conseils et d'une assistance technique, la Banque soutient également ses clients en fixant des objectifs en ce qui concerne les possibilités d'emploi et d'accès aux postes de direction pour les femmes dans le cadre de leurs projets en matière de climat. À cette fin, la Plateforme de conseil et la direction des projets de la BEI ont lancé l'[Initiative de conseil sur les questions sociales et de genre](#).

CONCEVOIR DES INFRASTRUCTURES EN TENANT COMPTE DES BESOINS DES FEMMES

Bien que les femmes représentent la majorité de la population urbaine, dans le monde entier, leurs points de vue et leurs opinions sont sous-représentés dans la prise de décision en matière d'aménagement urbain. Les femmes représentent moins de 5 % des maires et n'occupent qu'environ 10 % des postes les plus élevés dans les grands cabinets d'architecture.

Les infrastructures et services essentiels dans les villes, dont les logements et les terrains, les transports, les espaces publics et les services collectifs, ne desservent pas les femmes et les hommes de la même façon. Ce type d'infrastructures est souvent mis en œuvre sans tenir compte de la dimension du genre et de l'inclusion sociale, et peut donc ne pas répondre autant aux besoins des femmes qu'à ceux des hommes.

La BEI contribue à changer la manière dont les infrastructures sont planifiées et mises en œuvre pour rendre [les villes plus inclusives](#) et résilientes face aux changements climatiques.



PROJETS MARQUANTS

Un vaccin essentiel pour les femmes enceintes

MinervaX ApS, une société privée danoise du domaine des biotechnologies, met au point un nouveau vaccin protéique contre le streptocoque du groupe B (SGB), une bactérie qui peut entraîner de graves problèmes de santé lors de la grossesse ou de l'accouchement, notamment une infection néonatale ou infantile et un handicap, une infection maternelle, un avortement ou une mortinaissance. La BEI a accordé un financement de 50 millions d'euros pour permettre à MinervaX de faire progresser son candidat-vaccin contre le SGB, qui en est à ses derniers stades de développement. Un vaccin maternel contre le SGB répondrait à un besoin mondial non satisfait en matière de santé publique et sa mise au point est une priorité de l'Organisation mondiale de la santé.

[Plus d'informations en ligne](#)

Investir dans la sécurité alimentaire mondiale

La BEI a signé un accord de prêt de 500 millions d'euros avec le Fonds international de développement agricole des Nations unies afin d'améliorer la sécurité alimentaire et de réduire la pauvreté en zone rurale. Ce nouveau financement de la BEI renforcera l'intervention d'urgence du fonds de l'ONU afin d'aider les petits exploitants agricoles à s'adapter aux changements climatiques et à faire face à la crise mondiale actuelle de l'alimentation, des engrais et des combustibles. Au moins 60 % des projets soutenus devraient contribuer à l'égalité entre les sexes.

[Plus d'informations en ligne](#)

Améliorer l'impact social des petites entreprises en Bosnie-Herzégovine

Intesa Sanpaolo Banka BiH a signé un prêt de 20 millions d'euros avec la BEI pour promouvoir l'emploi des jeunes, l'égalité entre les sexes et l'adoption de pratiques socialement inclusives dans les petites et moyennes entreprises (PME) et les entreprises de taille intermédiaire (ETI). Intesa Sanpaolo BiH rétrocèdera, sous forme de prêts, ces fonds à des entreprises locales s'engageant à améliorer l'impact social de leurs activités.

[Plus d'informations en ligne](#)

Protéger les réfugiés venant d'Ukraine

L'inclusion sociale est au cœur de la réponse de la BEI à l'invasion de l'Ukraine par la Russie, y compris du train de mesures en solidarité avec l'Ukraine qui appuie des investissements dans les services aux réfugiés ukrainiens et les collectivités qui les accueillent. La population de réfugiés venant d'Ukraine se compose principalement de femmes, d'enfants et de personnes âgées, car la plupart des hommes ont interdiction de quitter le pays. Les opérations financées par la BEI visent à remédier à la violence et aux abus sexistes ainsi qu'à œuvrer en faveur de la protection de l'enfance, et intègrent une perspective sexospécifique dans la conception des infrastructures.

[Plus d'informations en ligne](#)



African Women Rising Initiative

L'African Women Rising Initiative est un programme d'assistance technique, se montant à 2 millions d'euros, mis en place par la BEI pour soutenir les intermédiaires financiers dans la promotion de services financiers mieux adaptés aux besoins des entrepreneuses en Côte d'Ivoire, au Rwanda, au Sénégal et en Ouganda. Annoncé en octobre 2022, ce programme vient compléter l'initiative ShelInvest de la Banque.

[Plus d'informations en ligne](#)

Réduire les disparités entre les sexes à Bologne

La Banque travaille avec la municipalité de Bologne à la mise en place d'infrastructures et de services qui soutiennent la croissance et rendent la vie en zone urbaine plus durable et inclusive. Bologne entend donner la priorité aux initiatives visant à réduire les inégalités entre les sexes. La BEI fournit un prêt-cadre de 50 millions d'euros pour le projet ainsi qu'une assistance technique gratuite pour l'élaboration d'un système d'indicateurs mesurant l'impact de ces initiatives. L'assistance technique vise à affiner et à standardiser l'enquête municipale de Bologne sur le genre et les outils de mesure de l'impact afin de suivre la mise en œuvre du projet d'investissement.

[Plus d'informations en ligne](#)

Des transports plus sûrs pour l'ensemble de la population à Barcelone

La société de transport de l'agglomération de Barcelone a demandé l'assistance technique de la BEI afin de renforcer les mesures visant à prévenir le harcèlement sexuel sur son réseau de transport. La Banque aidera l'entreprise à surveiller et à mesurer l'impact de ses plans de prévention du harcèlement, en rendant les services de transport accessibles et sûrs pour l'ensemble de la population, quel que soit le sexe des individus.

[Plus d'informations en ligne](#)



RESSOURCES

PAGES WEB

- [Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes](#)
- [Diversité et inclusion](#)
- [Défi 2X](#)
- [2X Global](#)

ARTICLES ET COMMUNIQUÉS DE PRESSE

- [Plus de 470 entreprises soutenant l'autonomisation économique des femmes sur les marchés des pays en développement ont bénéficié d'investissements au cours des deux dernières années](#)
- [Enquête de la BEI : pourquoi le soutien aux entrepreneuses en Europe est une question de bon sens](#)
- [La BEI étend son initiative ShelInvest et renforce sa coopération avec la Banque de développement du Rwanda pour défendre l'égalité entre les sexes dans le monde entier](#)
- [Sommet mondial 2022 des banques multilatérales de développement sur l'égalité de genre – Reconstruire en mieux : promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes pour un avenir plus résilient](#)
- [Initiative mondiale de financement sexospécifique : nouvel objectif ambitieux de levée de fonds de 15 milliards d'USD après avoir réuni plus du double de son objectif initial de 3 milliards d'USD](#)

VIDÉOS

- [Une chance de changement](#)
- [ShelInvest](#)
- [Défi 2X – Investir pour les femmes, investir pour le monde](#)
- [Défi 2X : initiative de financement en faveur des femmes – PEG Ghana](#)
- [Défi 2X : initiative de financement en faveur des femmes – Food Concepts Plc \(Chicken Republic\)](#)
- [Groupe de travail 2X Climate Finance : guide pour un financement climatique intégrant la dimension du genre](#)
- [Conversations à la COP 26 : Tania Colantone de la BEI et Jessica Espinoza de DEG Invest](#)
- [De l'eau propre pour le Cambodge](#)
- [Projet D-light au Kenya](#)
- [Énergie solaire en Gambie](#)
- [Twiga Foods](#)

PUBLICATIONS

- [Female access to finance: A survey of literature](#)
- [Soutien aux entrepreneuses : pourquoi c'est une question de bon sens](#)
- [Stratégie du Groupe BEI en matière d'égalité hommes-femmes et d'autonomisation économique des femmes](#)
- [La boîte à outils « 2X Gender and Climate Finance »](#)

BLOGS

- **L'électricité gratuite dans les favelas favorise l'inclusion sociale**
- **Solutions pour les infrastructures : construire pour les femmes**
- **Leadership des femmes : bon pour le climat et les bénéfices**
- **Des femmes apportent des solutions pour un monde florissant**
- **Infrastructure urbaine : combler l'inégalité entre les sexes**
- **Pologne : soutien à l'intégration des réfugiés ukrainiens**
- **Investissements en faveur des entrepreneuses : de meilleurs rendements**
- **Pour une mobilité propre, mais sans renoncer à leur voiture**
- **Quatre clés pour un meilleur capital-risque en Afrique**
- **Brésil : des microcrédits pour l'inclusion financière des femmes**
- **Faire entrer les femmes dans les salles de conseil**





Égalité entre les sexes et autonomisation économique des femmes

TOUR D'HORIZON

2023



Banque européenne
d'investissement



CONTACTS POUR LA PRESSE

Anne-Laure Gaffuri

+352 4379-83689

+352 691 284 679

a.gaffuri@eib.org

Sabine Parisse

+352 4379-83340

+352 621 459 159

s.parisse@eib.org

Secrétariat du service de presse

+352 4379-21000

+352 4379-61000

press@eib.org — www.eib.org/press

CONTACTS D'ORDRE GÉNÉRAL

Banque européenne d'investissement

98-100 boulevard Konrad Adenauer

L-2950 Luxembourg

Bureau d'information

+352 4379-22000

+352 4379-62000

info@eib.org — www.eib.org



Ce tour d'horizon, avec des liens vers des articles, des brochures et des vidéos,
est disponible en ligne :

www.eib.org/gender